


«Утверждаю»
Директор Колледжа ЛГУ им. В.Даля




Н.И. Лысенко
21.01.2021 г.

СТАНДАРТ ПОВЕДЕНИЯ
(КОДЕКС ЭТИКИ)
участников образовательной деятельности
в Колледже Луганского государственного университета имени Владимира Даля

Луганск 2021

1. Общие положения

1.1. Стандарт поведения (Кодекс этики) участников образовательной деятельности в Колледже Луганского государственного университета имени Владимира Даля (далее соответственно - **Стандарт, Колледж**) разработан в соответствии с:

- Конституцией Луганской Народной Республики (с изменениями, внесенными законами Луганской Народной Республики от 24.09.2014 № 22-І, от 03.12.2014 № 1-ІІ, от 03.03.2015 № 11-ІІ, от 25.11.2017 № 195-ІІ, от 02.02.2018 № 212-ІІ, от 06.09.2018 № 263-ІІ);

- Кодексом Луганской Народной Республики об административных правонарушениях (с изменениями, внесенными законами Луганской Народной Республики от 18.08.2016 № 119-ІІ, от 30.09.2016 № 127-ІІ, от 11.09.2017 № 183-ІІ, от 11.07.2018 № 243-ІІ, от 28.08.2018 № 257-ІІ, от 28.08.2018 № 259-ІІ, от 08.11.2018 № 276-ІІ, от 08.11.2018 № 278-ІІ, от 08.11.2018 № 283-ІІ, от 06.12.2018 № 12-ІІІ);

- Уголовным кодексом Луганской Народной Республики (с изменениями, внесенными законами Луганской Народной Республики от 08.07.2016 № 105-ІІ, от 12.11.2016 № 136-ІІ, от 07.03.2017 № 153-ІІ, от 09.06.2017 № 165-ІІ, от 06.10.2017 № 189-ІІ, от 10.11.2017 № 194-ІІ, от 02.02.2018 № 207-ІІ, от 02.02.2018 № 208-ІІ, от 03.04.2018 № 223-ІІ, от 14.06.2018 № 237-ІІ, от 28.08.2018 № 258-ІІ, от 08.10.2018 № 271-ІІ, от 08.11.2018 № 278-ІІ, от 08.11.2018 № 279-ІІ, от 06.12.2018 № 5-ІІІ);

- Законом «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (с изменениями, внесенными законами Луганской Народной Республики от 22.07.2016 № 110-ІІ, от 02.08.2017 № 173-ІІ, от 06.10.2017 № 188-ІІ);

- Законом «О противодействии коррупции» (с изменением, внесенным Законом Луганской Народной Республики от 08.11.2018 № 278-ІІ);

- Законом «Об образовании» (с изменениями, внесенными законами Луганской Народной Республики от 10.11.2017 № 193-ІІ, от 14.03.2018 № 214-ІІ);

- Иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

1.2. Основой Стандарта поведения всех участников образовательной деятельности (администрации, преподавателей, сотрудников) Колледжа (далее - **Участники**) являются основные принципы поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с государственным образовательным учреждением - Колледжем.

1.3. Стандарт представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и правил поведения Участников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения Участников в целом.

2. Цели и намерения.

2.1. Обеспечение единообразного понимания общих принципов профессиональной служебной этики и правил поведения каждым Участником.

2.2. Определение единых для всех Участников принципов, правил и требований служебного поведения.

3. Обязанности и ответственность Участников.

3.1. Участники обязаны:

- Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне.

- Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

- Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.

- Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни.

- Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

- Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

3.2. Участник не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в Колледже.

3.3. Участникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Луганской Народной Республики.

3.4. В целях противодействия коррупции Участнику рекомендуется:

- уведомлять Директора, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к Участнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

3.5. Участник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим Участникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему Участники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у Участника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- не допускать случаев принуждения Участников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций.

3.6. Участник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Колледже норм и требований, принятых в соответствии с законодательством ЛНР.

3.7. Участник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

4. Рекомендательные этические правила служебного поведения Участников.

4.1. В служебном поведении Участнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении Участник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

4.3. Участники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4.4. Внешний вид Участника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать позитивному отношению посетителей к Колледжу в целом, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

5. Заключительные положения.

5.1. Знание и соблюдение Участниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

5.2. Участники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены законами.